

Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori

COSA



Il Programma Gol, inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione" del PNRR, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, costituisce il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, ossia di misure volte a favorire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro con la partecipazione attiva delle persone coinvolte. La regione Umbria in attuazione del Programma Gol prevede attualmente l'attivazione di tre percorsi a seconda della distanza dell'utente dal mercato del lavoro:

- 1. REINSERIMENTO LAVORATIVO** → per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro.
- 2. AGGIORNAMENTO (UPSKILLING)** → per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante.
- 3. RIQUALIFICAZIONE (RESKILLINK)** → per lavoratori lontano dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formalizzazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione /EQF rispetto al livello di istruzione.
- 4. LAVORO E INCLUSIONE** → nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, il percorso prevede, oltre ai servizi precedenti, l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione).
- 5. RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA** → il percorso è attivato in ipotesi di crisi aziendali e prevede la valutazione delle *chances* occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

CHI

Le misure del Programma Gol si rivolgono a:

- Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale: percettori del Reddito di cittadinanza;
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro: le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
- Lavoratori fragili o vulnerabili: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- Disoccupati senza sostegno al reddito: disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*): il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.



COME

Per accedere al Programma Gol i beneficiari potranno rivolgersi al centro per l'impiego di riferimento, oppure ad uno dei soggetti accreditati e convenzionati con ARPAL (tra cui Fondazione Lavoro) per la realizzazione di un percorso di assessment finalizzato all'attribuzione del beneficiario ad un cluster di riferimento, ossia uno dei tre percorsi previsti dal programma Gol.

Una volta aderito al Programma Gol, la persona sceglie o conferma l'operatore pubblico o privato con il quale realizzare le misure del percorso assegnato.

I **servizi e le misure** previste nel Programma Gol sono:

- ORIENTAMENTO SPECIALISTICO** Il servizio si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona.
- ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO** Al termine dell'orientamento specialistico l'utente è supportato nello sviluppo delle capacità e competenze per il raggiungimento delle opportunità occupazionali, nella redazione del CV nonché nella preparazione di colloqui di lavoro.
- INCROCIO DOMANDA E OFFERTA** Il servizio comprende la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei beneficiari presso il sistema imprenditoriale ed è finalizzato all'inserimento lavorativo dell'utente.
- FORMAZIONE PER L'AGGIORNAMENTO** La misura prevede moduli di potenziamento delle competenze di breve durata.
- FORMAZIONE PER L'ACQUISIZIONE DI QUALIFICA** Il Servizio prevede lo svolgimento di attività di Formazione permanente.
- TIROCINIO EXTRACURRICOLARE / TIROCINIO PER L'INCLUSIONE** Nell'ambito del percorso 4 il servizio prevede l'attivazione di un tirocinio funzionale ad accrescere l'esperienza professionale e le competenze dell'utente.



QUANDO



È già possibile recarsi presso il Centro per l'Impiego per aderire al Programma Gol ed essere inserito in uno dei percorsi Gol. A breve sarà attiva anche la Convenzione con Fondazione Lavoro e sarà possibile recarsi direttamente presso una delle nostre tre sedi.

OBIETTIVI

Per Regione Umbria, l'attuazione del Programma Gol rappresenta l'occasione per raggiungere alcuni importanti obiettivi, tra cui:



- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e Formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati.

Per ulteriori informazioni clicca qui: [Regione Umbria](#) - [Fondazione Lavoro](#).

CONTATTI



Trova la nostra sede accreditata più vicina a te:

Comune	Responsabile	Indirizzo	Telefono	Email
Gubbio (PG)	Cecilia Farneti	Via Benedetto Croce, 63	3662402774	cecilia.farneti@cdlpg.it
Perugia	Sergio Locuste	Via della Pallotta, 26	0755837575	sergio@locuste.net

