

## Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori

### COSA



Il Programma Gol, inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione" del PNRR, **finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU**, costituisce il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, ossia di misure volte a favorire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro con la partecipazione attiva delle persone coinvolte. Il Programma ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

La regione Toscana in attuazione del Programma Gol prevede l'attivazione di **quattro percorsi** a seconda della distanza dell'utente dal mercato del lavoro:

- 1. REINSERIMENTO LAVORATIVO** ➡ per i soggetti più vicini al mercato del lavoro il percorso prevede servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro.
- 2. AGGIORNAMENTO (UPSKILLING)** ➡ per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, il percorso prevede interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante.
- 3. RIQUALIFICAZIONE (RESKILLINK)** ➡ per lavoratori lontano dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, il percorso prevede formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione /EQF rispetto al livello di istruzione.
- 4. LAVORO E INCLUSIONE** ➡ nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, il percorso prevede, oltre ai servizi precedenti, l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di Cittadinanza.

### CHI

Le misure del Programma Gol si rivolgono a:

- ✚ **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- ✚ **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale:** percettori del Reddito di cittadinanza;
- ✚ **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
- ✚ **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- ✚ **Disoccupati senza sostegno al reddito:** disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- ✚ **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*):** il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale;
- ✚ **Personne iscritte allo stato di disoccupazione ai sensi del D.Lgs. 150/2015** non rientranti nei precedenti punti.



## COME

Per accedere al Programma Gol è necessario contattare il centro per l'impiego di riferimento, effettuare un percorso di assessment finalizzato all'attribuzione del beneficiario ad un cluster di riferimento, ossia uno dei quattro percorsi previsti dal programma Gol.

Le fasi di accoglienza, profilazione, assessment e di stipula del Patto di Servizio Personalizzato/Patto per il Lavoro sono realizzate esclusivamente dal Centro per l'Impiego di competenza territoriale. Una volta aderito al Programma Gol, la persona sceglie l'operatore pubblico o privato (tra cui Fondazione Lavoro) con il quale realizzare le misure del programma sulla base delle disponibilità presenti in agenda.



I [servizi e le misure](#) previste nel Programma Gol sono:

- 1. ORIENTAMENTO SPECIALISTICO** Il servizio si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona.
- 2. FORMAZIONE PER L'AGGIORNAMENTO** La misura prevede moduli di potenziamento delle competenze di breve durata.
- 1. FORMAZIONE PER LA RIQUALIFICAZIONE** Il Servizio prevede lo svolgimento di attività di Formazione permanente.
- 2. ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO** Il servizio prevede l'utilizzo di una serie di strumenti per accompagnare l'utente nella prima fase di inserimento nel mondo del lavoro.
- 3. INCROCIO DOMANDA E OFFERTA** Il servizio comprende la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei soggetti presso il sistema imprenditoriale ed è finalizzata all'inserimento lavorativo dell'utente con un contratto a tempo determinato, indeterminato o apprendistato.
- 4. PROMOZIONE/ATTIVAZIONE DEL TIROCINIO** Il servizio prevede l'attivazione di un tirocinio funzionale ad accrescere la propria esperienza professionale e le proprie competenze.

## QUANDO



Dal **17 ottobre 2022** puoi rivolgerti ad una delle sedi di Fondazione Lavoro accreditate in regione Toscana per iniziare il tuo percorso.

## OBIETTIVI

Per Regione Toscana, l'attuazione del Programma Gol rappresenta l'occasione per raggiungere alcuni importanti obiettivi, tra cui:



- ✚ Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori;
- ✚ Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- ✚ Integrazione con le politiche attive regionali;
- ✚ Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e Formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati.

Per ulteriori informazioni clicca qui: [Regione Toscana - Fondazione Lavoro](#).

## CONTATTI

 Trova la sede più vicina:

Comune	Responsabile	Indirizzo	Telefono	Email
Firenze	Signorini Francesca	Via F. Puccinotti N. 36	055460691	firenze1@fondazionelavoro.it
Viareggio	Petrucci Anna	Via F. Cavallotti, 6	0584430582	lucca1@fondazionelavoro.it
Pisa	Salvadori Monica	Piazza Vittorio Emanuele II N. 2	050500420	pisa1@fondazionelavoro.it
Livorno	Cappagli Gloria	Via Strozzi 1 IV Piano	0586892358	livorno1@fondazionelavoro.it
Firenze	Zinelli Fabiana	Via Pistoiese 387/G	3478232579	firenze3@fondazionelavoro.it
Prato	Aiazzi Paola	Via Sangro N. 80	0574606821	prato2@fondazionelavoro.it
Siena	Neri Fabio	Viale Sardegna n. 37	0577282780	siena1@fondazionelavoro.it
Aulla	Caponi Giorgio	Via Lunigiana N. 2/J	0187420014	massacarrara1@fondazionelavoro.it
Monteroni D'arbia	Stufetti Paolo	Via Don Sturzo, 251	0577/374244	siena2@fondazionelavoro.it
San Giuliano Terme - Localita' La Fontina	Cardella Salvatore	Via G. Carducci N. 64/A	05048480	pisa2@fondazionelavoro.it
Poggibonsi	Spalletti Antonella	VIA G. Pieraccini 21/B	0577 939262	antonella@studioborghisas.it
Prato	Cpo Prato	Via Pugliesi n. 26	057430489	prato1@fondazionelavoro.it
Prato	Mancini Massimo Roberto	Viale Vittorio Veneto, 7	0574603026	prato4@fondazionelavoro.it
Montignoso	Guidotti Dario	via Traversa, 20C	3290818109	dario.guidotti@gepassociati.it
Montelupo F.no	Ballerini Sara	Via dell'Industria n. 10	05711735642	sara@iconsultant.it