

LOMBARDIA - DOTE UNICA LAVORO V fase

Servizi per il Lavoro e la Formazione

COSA



Con Decreto n.5788 del 19 aprile 2023, Regione Lombardia ha approvato l'Avviso pubblico Dote Unica Lavoro Fase Quinta a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027 con uno stanziamento di € 5.000.000.

La nuova Dote Unica Lavoro consente alle persone interessate a trovare un lavoro o ad acquisire competenze di vedersi attribuita una vera e propria dote economica, spendibile presso operatori pubblici e privati, per ricevere un servizio di accompagnamento in un **percorso di occupazione, autoimpiego e autoimprenditorialità o di qualificazione/riqualificazione professionale**.

L'importo della Dote spendibile in servizi per il lavoro, finalizzati alla collocazione o alla formazione, varia in funzione del percorso attribuito alla persona in esito all'Assessment.

La quinta fase di Dote Unica Lavoro a valere sul PR FSE+ 2021-2027, pur confermando i principi fondanti delle precedenti edizioni, come la centralità della persona, la libertà di scelta, l'orientamento al risultato e la semplificazione, si evolve per uniformarsi al nuovo modello regionale delle politiche attive realizzato nell'ambito del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL" (di seguito denominato "Programma GOL") di cui alla DGR n. XI/6427 e ss.mm.ii..

CHI

Possono fare domanda di Dote:

- ❖ Disoccupati privi di impiego, residenti e/o domiciliati in Lombardia, che sono esclusi dal Programma GOL in quanto in possesso di tutti i requisiti di seguito specificati al momento di presentazione della domanda di dote:
 - età compresa tra i 30 e i 54 anni;
 - genere maschile;
 - in cerca di occupazione da meno di sei mesi;
 - non sono beneficiari di ammortizzatori sociali (NASPI e DIS-COLL);
 - non percettori diretti di Reddito di Cittadinanza;
 - non hanno una presa in carico o non sono segnalati dagli enti che operano nel Sistema dei Servizi sociali o sociosanitari e/o non sono inseriti in progetti/interventi di inclusion sociale.
- ❖ Le persone occupate sospese riferiti a unità produttive ubicate in Lombardia, senza limiti in termini di genere ed età, percettori di indennità di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro, ad esclusione dei percettori di cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO).



Le persone escluse sono i disoccupati privi di impiego oltre i 30 anni che non rientrano nelle categorie di cui sopra, a partire dal genere femminile, ed i giovani NEET o non NEET che possono avere accesso alla misura finanziata a valere sul Programma GOL usufruendo dei medesimi servizi di politica attiva.

Le persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato di cui alla L. 68/99, possono accedere alla misura di politica attiva maggiormente rispondente alle proprie necessità.

COME

Ad esclusione dei destinatari occupati sospesi dal lavoro, per accedere alla misura la persona si registra in SIUL, autonomamente o rivolgendosi ad un soggetto titolato alla presa in carico, e sceglie l'operatore pubblico o privato accreditato per i servizi al lavoro responsabile dell'assessment e della sua presa in carico.

L'intervento prevede un sostegno attraverso l'assegnazione figurativa di una Dote ai soggetti destinatari, da utilizzare per la fruizione di servizi erogati dall'operatore accreditato scelto, funzionali alle proprie esigenze di occupazione e/o qualificazione.

In esito all'erogazione dell'Assessment viene individuato il percorso di politica attiva:

- ❖ Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, per i lavoratori per cui si prevedono principalmente servizi di orientamento e intermediazione finalizzati all'accompagnamento al lavoro;
- ❖ Percorso 2 - Upskilling, in cui gli interventi formativi richiesti sono prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante, richiedendosi un'attività meno intensa per il necessario adeguamento delle competenze;
- ❖ Percorso 3 - Reskilling, in cui è necessaria invece una più robusta attività di formazione per avvicinare la persona in cerca di occupazione ai profili richiesti dal mercato;
- ❖ Percorso 4 - Lavoro ed inclusione, nei casi di bisogni complessi;
- ❖ Percorso 5 - Altro aiuto, per persone che necessitano di servizi finalizzati alla riqualificazione professionale e a migliorare la propria occupabilità.



Una volta terminato l'assessment e definito il percorso, con il supporto del soggetto esecutore stipula e firma il PSP, nell'ambito del quale viene indicato il percorso di politica attiva concordato.

Gli obiettivi previsti sono i seguenti:

1. **OBIETTIVO DI INSERIMENTO LAVORATIVO** La misura in questo percorso supporta il destinatario nella ricerca attiva del lavoro attraverso attività realizzate, dai CPI e dagli operatori accreditati, direttamente funzionali all'ingresso nel mercato del lavoro.
2. **OBIETTIVO DI AUTOIMPIEGO E AUTOIMPRENDITORIALITÀ** Le attività di questo percorso accompagnano le persone all'avvio di un'esperienza di autoimpiego o creazione di impresa e comprende l'avvio di un'iniziativa imprenditoriale in tutte le sue fasi, dalla valutazione preliminare dell'idea alla concreta realizzazione del progetto.
3. **OBIETTIVO DI RIQUALIFICAZIONE** In questo percorso sono erogati i servizi di orientamento e formazione funzionali a fornire al destinatario strumenti utili a rafforzare le proprie competenze e la propria consapevolezza rispetto alle potenzialità di ingresso nel mercato del lavoro.

QUANDO

La presentazione delle domande decorre dal giorno **02/05/2023** e termina il **31/12/2024** alle ore 12.00.

OBIETTIVI

La nuova fase di Dote Unica Lavoro a valere sul PR FSE+ 2021-2027, pur confermando i principi fondanti delle precedenti edizioni, si evolve ed uniforma al nuovo modello regionale delle politiche attive realizzato nell'ambito del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL".

In quest'ottica, la nuova fase di Dote Unica Lavoro, in una logica di complementarità e per continuare a garantire la dimensione universalistica degli interventi, intende rivolgersi a coloro che risultano esclusi da tali percorsi, ma che necessitano comunque di interventi mirati volti all'accompagnamento al lavoro e all'accrescimento delle competenze.



L'obiettivo è quello di assicurare un maggiore supporto nella ricollocazione e nella riqualificazione professionale dei lavoratori coinvolti nella crisi e di adattarsi per garantire una maggiore corrispondenza tra i nuovi fabbisogni delle persone e i servizi erogabili, rafforzare le attività di orientamento e formazione e accompagnare al lavoro le persone.

A tal fine, le **persone interessate** hanno l'opportunità di **accedere ai servizi** più adatti per perseguire l'obiettivo di trovare un'occupazione o di migliorare le proprie competenze e le **imprese** possono entrare in contatto con potenziali candidati e con la **rete locale dei servizi** per il lavoro e la formazione.



Trova la nostra sede accreditata più vicina a te:

Comune	Responsabile	Indirizzo	Telefono	Email
Brescia	Schivardi Gabriele	Via Orzinuovi, 20	0305785600	brescia6@fondazionelavoro.it
Brescia	Maninetti Silvia	Via Oberdan, 126	3351200598	brescia4@fondazionelavoro.it
Brescia	Zamboni Damiano	Via del Sebino 12B	0307281632	brescia3@Fondazionelavoro.It
Brescia	Sila Tommaso	Piazza della Loggia n.12/D	0302400052	studiosila@orasilavora.it
Brescia	Faini Sergio	Via Nazario Sauro, 20	030300665	brescia2@Fondazionelavoro.It
Gavardo (BS)	Giannini Giovanni	Via G. Quarena, 145	0365337571	info@giannini.studio
Ospitaletto (BS)	Marini Rossana Maria Perini Gabriella	Via Monsignor Gatti, 11	0306840386	studio.rossanamarini@gmail.com
Desenzano Del Garda (BS)	Scardeoni Elisa	Via Papa Giovanni XXIII, 79	0309120330	brescia1@Fondazionelavoro.It
Pontoglio (BS)	Schivardi Gabriele	Via Giuseppe di Vittorio, 15	0305785600	brescia6@fondazionelavoro.it
Ghedi (BS)	Merigo Massimo	Via Dante 54-56-58	0305780433	brescia5@fondazionelavoro.it
Verdello (BG)	Lorenzi Maurizia Milena	Piazza Caduti Sul Lavoro, 5	035871402	bergamo2@Fondazionelavoro.It
Bergamo	Locatelli Carolina	Via Giacomo Radini Tedeschi 24/C	035223173	Bergamo1@Fondazionelavoro.It
Alzate Brianza (CO)	Zangani Dario	Via Diaz, 24	0341421017	dariozangani@gmail.com
Vercurago (LC)	Gabriella Milani	Via Roma, 118	0341421017	lecco1@Fondazionelavoro.It
San Giorgio di Mantova(MN)	Zovi Benito	Piazza Dante, 7	03357011967	benito.zovi@libero.it
Mantova	Iaquinto Anna	Via P. Nenni 6B	377 596 5600	politichelavoromantova@gmail.com
Milano	Reggiori Chiara	Via Mario Donati, 16	0248954932	milano3@Fondazionelavoro.It
Monza	Brancadoro Daniela	Via Isonzo, 24	0392845919	monzabrianza1@Fondazionelavoro.It
Milano	D'Andria Pierpaolo	Via Lamarmora, 40	3408379796	info@pierpaolodandria.it
Milano	Gugliemi Stefano	Via Tintoretto, 5	0243998384	red@stelo.it
Milano	Riitano Francesca	Via Santa Maria Rossa, 7	0227209934	f.riitano@pigariitano.it
Milano	Paone Luca	Via Domenichino, 19	0245495596	milano4@fondazionelavoro.it
Cinisello Balsamo (MI)	Turrini Roberto	Via Copernico 14	026600605	milano2@Fondazionelavoro.It
Milano	Vaccaro Marco Antonio	Via Rimini, 27	0245480693	mvaccaro@studiopagoda.com
Bollate (MI)	Milan Marco	Via IV Novembre, 92	03621976460	m.milan@studiopaghemonza.it
Muggio (MB)	Colombi Roberta	Via XXV Aprile, 35	3938875824	segreteria@servizi-lavoro.it
Garlasco (PV)	Zaninotto Christian	Via Roma, 33	0382801035	christian@zanvil.it
Saronno (VA)	Raineri Andrea	Via Varese, 25/G	029621965	raineri.andrea@studioraineriandrea.it