

CALABRIA - GARANZIA GIOVANI

COSA



Garanzia Giovani è il piano per la lotta alla disoccupazione giovanile e alla dispersione scolastica avviato nel 2013 a livello europeo, con lo stanziamento di fondi destinati ai Paesi con un tasso di disoccupazione giovanile superiore al 25%, da investire in politiche attive di orientamento, istruzione e formazione e inserimento al lavoro, in un'ottica di collaborazione tra tutti gli attori pubblici e privati coinvolti.

Il “Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani” riprogrammato con Decisione della Commissione Europea C(2018)9102 del 19.12.2018 prevede un nuovo Asse di intervento denominato Asse 1 bis, con una dotazione finanziaria aggiuntiva di risorse, finalizzate a finanziare, nelle categorie di regioni meno sviluppate e in transizione, ulteriori azioni di contrasto della disoccupazione giovanile, rivolte non soltanto ai NEET (che indica giovani Not in Education, Employment or Training), ma anche agli altri giovani disoccupati ed inattivi fino ai 34 anni di età.

Con DGR n. 470 del 2 ottobre 2019, la Regione Calabria, ha quindi adottato il Piano di attuazione regionale per la Garanzia Giovani – Nuova fase (PAR Calabria) in continuità con quello già adottato individuando con precisione i destinatari, le misure che possono essere attivate sul territorio, gli operatori coinvolti e le risorse destinate.

L'operazione è stata selezionata nell'ambito del Piano di Attuazione Regionale Calabria ed è realizzata con il concorso di risorse del PON IOG e del Fondo Sociale Europeo (FSE), dello Stato italiano e della Regione Calabria.

CHI

Possono partecipare i soggetti in possesso dei seguenti requisiti dettagliati per Asse:

Asse 1

I destinatari delle azioni del presente avviso sono soggetti che sono in possesso dei seguenti requisiti (Asse 1):

- ❖ cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno Stato appartenente all'Unione Europea ovvero cittadinanza di uno Stato extracomunitario previo possesso del regolare permesso di soggiorno nel territorio dello Stato Italiano;
- ❖ età compresa tra i 18 e i 29 anni;
- ❖ residenza sul territorio nazionale;
- ❖ registrazione al Programma Garanzia Giovani - “Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani”, attraverso l'iscrizione al portale regionale www.garanzigiocardi.politicheattive.it/;
- ❖ essere disoccupati ex art. 19 del Decreto Legislativo 150/2015 del 14 settembre 2015 e s.m.i e ex art. 4 del Decreto Legge n. 4/2019 del 28 gennaio 2019 (rif. Circolare Anpal n. 1/2019 del 23 luglio 2019);
- ❖ non inseriti in un percorso di istruzione o formazione;
- ❖ non inseriti ad un regolare corso di studi (secondari superiori o universitari);
- ❖ non essere inseriti in percorsi di tirocinio curriculare e/o extracurriculare;
- ❖ non avere in corso lo svolgimento di un progetto di servizio civile regionale (Misura 6 del PAR della Nuova Garanzia Giovani) o nazionale.



Per accedere alle Misure finanziate dall'Asse 1bis, invece, devono essere soddisfatti i seguenti requisiti:

- ❖ cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno stato appartenente all'unione europea ovvero cittadinanza di uno stato extracomunitario previo possesso del regolare permesso di soggiorno nel territorio dello stato italiano;
- ❖ età compresa tra i 18 e i 34 anni;
- ❖ residenza sul territorio nazionale;
- ❖ essere non occupati o essere disoccupati ai sensi del combinato disposto dell'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2015 e dell'art. 4, co. 15-quater del D.L. n. 4/2019 (circolare ANPAL n. 1/2019 e n. 15271/2019);
- ❖ non essere inseriti in percorsi di tirocinio curriculare e/o extracurriculare;
- ❖ non avere in corso lo svolgimento di un progetto di servizio civile regionale (Misura 6 del PAR della Nuova Garanzia Giovani) o nazionale.

COME

Il giovane si reca presso il Centro per l'Impiego e, previa verifica del possesso dei requisiti, a seguito di una prima fase di accoglienza, presa in carico e orientamento di base, concorda con l'operatore del CPI le misure del programma Garanzia Giovani più adatte alle sue esigenze e sceglie il soggetto accreditato/autorizzato che si occuperà, mediante operatori qualificati, dell'erogazione delle stesse (Fondazione Consulenti per il Lavoro partecipa tramite le sue sedi accreditate ai servizi per il Lavoro in regione Calabria).



La misura dell'**Orientamento specialistico** consiste in un secondo colloquio conoscitivo per approfondire le tue attitudini, capire meglio le tue motivazioni personali e costruire insieme a te un "progetto professionale". Un'occasione per ripercorrere la tua storia formativa e lavorativa, riflettere sulla tua esperienza e progettare eventuali cambiamenti o sviluppi futuri. La finalità è quella di aiutarti ad acquisire maggiore consapevolezza delle tue competenze e potenzialità, per avere maggiore autonomia e migliorare la ricerca attiva del lavoro. In generale l'orientamento di secondo livello si colloca in una prospettiva olistica dello sviluppo umano che integra il problema specifico della sfera formativa e lavorativa nel ciclo di vita della persona.

Durante il colloquio verranno valorizzate le tue risorse personali (caratteristiche, competenze, interessi, valori, etc.) e valutato il contesto in cui sei inserito (familiare, ambientale), per il ruolo che esso può svolgere, in modo da aiutarti a intraprendere un percorso formativo o lavorativo. L'orientamento specialistico è propedeutico alla sua eventuale combinazione con l'accompagnamento al lavoro, o le altre misure previste dal PAR Calabria proprio perché le risultanze dei colloqui orientativi definiscono la progettazione di percorsi e obiettivi successivi in favore del giovane.

La misura dell'**Accompagnamento al lavoro** è una delle misure attivabili all'interno del percorso personalizzato individuale ed è finalizzata a perseguire l'**inserimento lavorativo del giovane** e a sostenerlo nelle fasi di avvio e ingresso alle esperienze di lavoro.

Per inserimento lavorativo si intende il conseguimento di un contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi oppure di un contratto di apprendistato o a tempo indeterminato.

Tra le attività che caratterizzano il percorso vi sono:

- scouting delle opportunità occupazionali sulla base delle caratteristiche e delle aspirazioni del giovane;
- promozione di profili, delle competenze e delle professionalità del giovane presso il sistema imprenditoriale;
- accompagnamento del giovane all'accesso del percorso individuato, coerentemente al bisogno manifestato, nell'attivazione delle misure collegate e nella prima fase di inserimento;
- assistenza al sistema della domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).



La misura del **Tirocinio extracurricolare** rappresenta una misura formativa di politica attiva finalizzata a creare un contatto diretto con il mondo del lavoro allo scopo di favorire l'arricchimento del bagaglio di conoscenze del tirocinante, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo. Il tirocinio non si configura come rapporto di lavoro ma consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazioni produttive e aziendali.

I percorsi di tirocinio dovranno avere una durata massima di 6 mesi, estendibile a 12 mesi per i disabili di cui alla legge n. 68/99 e le persone svantaggiate ai sensi della legge n. 381/91.

Al tirocinante è corrisposta un'indennità per la partecipazione al tirocinio di importo lordo mensile non inferiore ad € 400,00 (€ 500,00 in caso di soggetti disabili).

QUANDO

Gli utenti possono recarsi presso i Centri per l'Impiego ed aderire al Programma Garanzia Giovani.

OBIETTIVI

L'orientamento è rivolto soprattutto ai giovani con necessità di costruire una progettualità professionale collocata in una prospettiva temporale non necessariamente immediata e si avvale di una serie di approcci metodologici diversi, a seconda del contesto e della fase di vita ed ha l'obiettivo di aiutare il giovane ad acquisire maggiore consapevolezza delle sue competenze e potenzialità.



Gli obiettivi dell'Accompagnamento al lavoro sono: sostenere la realizzazione di un'esperienza lavorativa o di un contratto di apprendistato; garantire un supporto nella ricerca attiva del lavoro e nella definizione di un progetto professionale; offrire un supporto nella fase di ingresso nel mercato del lavoro e costruire sul territorio un network con attori pubblici e privati e diffondere le diverse opportunità lavorative.

Il tirocinio extracurricolare è finalizzato ad avvicinare i giovani al mondo del lavoro o a favorire il loro inserimento e reinserimento agevolando le scelte professionali e l'occupabilità dei giovani mediante una formazione a diretto contatto con il mondo del lavoro.

Per maggiori informazioni visita www.garanzigiovani.politicheattivecalabria.it

CONTATTI



Trova la sede più vicina:

Comune	Responsabile	Indirizzo	Telefono	Email
Corigliano Calabro (Cosenza)	Benvenuto Vincenzo	Via Carlo Alberto dalla Chiesa, 52	0983887333	benvenuto@errebicons.it
Catanzaro	Buscema Giuseppe	Viale Crotone, 31	0961360046	info@studiobuscema.it
Reggio Calabria	Triolo Francesco	Via Gebbione a Mare, 34	096552158	cdlfrancescotriolo@libero.it
Crotone	Tropiano Giuseppe	Via Antonio De Curtis, 2	096224814	cplkr@libero.it
Vibo Valentia	Rosalba Stefania Greco	Via E. Gagliardi, 57	0963547547	vincenzo.greco@studiogrecovv.com
Rossano Corigliano (Cosenza)	Blaconà Francesco	Via Galeno, 28	0983513793	blacon@libero.it
Rossano Corigliano (Cosenza)	Azzinari Salvatore Attanasio	Via Carlo Blasco, 15	0983510821	Fondazione.rossano@libero.it
Luzzi (Cosenza)	Palermo Umile	Via Gidora, 72/A	09841521632	umile.palermo@consulentidellavoro.it
Cosenza	Marsico Giulio	Via delle Medaglie D'oro, 74	09841932294	tirocini@cplassociati.it