

Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori

COSA



Il Programma Gol, inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione" del PNRR, **finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU**, costituisce il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, ossia di misure volte a favorire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro con la partecipazione attiva delle persone coinvolte. Il Programma ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

La regione Calabria in attuazione del Programma Gol prevede l'attivazione di **cinque percorsi** a seconda della distanza dell'utente dal mercato del lavoro:

1. **REINSERIMENTO LAVORATIVO** → per i soggetti più vicini al mercato del lavoro il percorso prevede servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro.
2. **AGGIORNAMENTO (UPSKILLING)** → per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, il percorso prevede interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante.
3. **RIQUALIFICAZIONE (RESKILLINK)** → per lavoratori lontano dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, il percorso prevede formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione /EQF rispetto al livello di istruzione.
4. **LAVORO E INCLUSIONE** → nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, il percorso prevede, oltre ai servizi precedenti, l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di Cittadinanza.
5. **RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA** → valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

CHI

Le misure del Programma Gol si rivolgono a:

- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale:** percettori del Reddito di cittadinanza;
- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
- **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- **Disoccupati senza sostegno al reddito:** disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*):** il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale;
- **Soggetti con Disabilità iscritti alla Legge n. 68/99**



COME

Per accedere al Programma Gol è necessario contattare il centro per l'impiego di riferimento, effettuare un percorso di assessment finalizzato all'attribuzione del beneficiario ad un cluster di riferimento, ossia uno dei cinque percorsi previsti dal programma Gol.

Le fasi di accoglienza, profilazione, assessment e di stipula del Patto di Servizio Personalizzato/Patto per il Lavoro sono realizzate esclusivamente dal Centro per l'Impiego di competenza territoriale. Una volta aderito al Programma Gol, la persona sceglie l'operatore pubblico o privato (tra cui Fondazione Lavoro) con il quale realizzare le misure del programma.



Le misure e i servizi previsti nel Programma Gol sono:

- 1. ORIENTAMENTO SPECIALISTICO** Il servizio si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona.
- 2. FORMAZIONE PER L'AGGIORNAMENTO** La misura prevede moduli di potenziamento delle competenze di breve durata.
- 3. FORMAZIONE PER LA RIQUALIFICAZIONE** Il Servizio prevede lo svolgimento di attività di Formazione permanente.
- 4. ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO** Il servizio prevede l'utilizzo di una serie di strumenti per accompagnare l'utente nella prima fase di inserimento nel mondo del lavoro.
- 5. INCROCIO DOMANDA E OFFERTA** Il servizio comprende la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei soggetti presso il sistema imprenditoriale ed è finalizzata all'inserimento lavorativo dell'utente con un contratto a tempo determinato, indeterminato o apprendistato.
- 6. PROMOZIONE DEI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE** Il servizio prevede l'attivazione e la promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione.

QUANDO

I beneficiari possono contattare i Centri per l'Impiego per effettuare la presa in carico, l'assessment e la stipula del Patto di Servizio/Patto per il Lavoro. Successivamente sarà possibile scegliere l'ente responsabile dell'erogazione delle misure del percorso.

OBIETTIVI

Per Regione Toscana, l'attuazione del Programma Gol rappresenta l'occasione per raggiungere alcuni importanti obiettivi, tra cui:



- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e Formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati.

Per ulteriori informazioni clicca qui: [Regione Calabria - Fondazione Lavoro](#).

CONTATTI



Trova la sede più vicina:

Comune	Responsabile	Indirizzo	Telefono	Email
Corigliano Calabro (Cosenza)	Benvenuto Vincenzo	Via Carlo Alberto dalla Chiesa, 52	0983887333	benvenuto@errebicons.it
Catanzaro	Buscema Giuseppe	Viale Crotone, 31	0961360046	info@studiobuscema.it
Reggio Calabria	Triolo Francesco	Via Gebbione a Mare, 34	096552158	cdlfrancescotriolo@libero.it
Crotone	Tropiano Giuseppe	Via Antonio De Curtis, 2	096224814	cplkr@libero.it
Vibo Valentia	Rosalba Stefania Greco	Via E. Gagliardi, 57	0963547547	vincenzo.greco@studiogrecovv.com
Rossano Corigliano (Cosenza)	Blaconà Francesco	Via Galeno, 28	0983513793	blacon@libero.it
Rossano Corigliano (Cosenza)	Azzinari Salvatore Attanasio	Via Carlo Blasco, 15	0983510821	Fondazione.rossano@libero.it
Luzzi (Cosenza)	Palermo Umile	Via Gidora, 72/A	09841521632	umile.palermo@consulentidellavoro.it
Cosenza	Marsico Giulio	Via delle Medaglie D'oro, 74	09841932294	tirocini@cplassociati.it