



NOTE LAVORO CALABRIA: OPPORTUNITÀ PER I SOGGETTI PIÙ VULNERABILI

COSA

Dote Lavoro mira a **incrementare l'occupabilità** e la **partecipazione al mercato del lavoro** delle **persone maggiormente vulnerabili**, tra cui disoccupati e disabili, attraverso un'offerta personalizzata di strumenti di politica attiva.



L'obiettivo è quello di collocare o ricollocare soggetti in cerca di occupazione mediante l'assegnazione di una "dote", di ammontare predeterminato a seconda della classe di svantaggio (distanza dal mercato del lavoro), spendibile presso gli operatori regionali accreditati per ricevere una serie di **misure e servizi per l'inserimento lavorativo**.

L'ammontare complessivo delle risorse destinate a Dote Lavoro è pari a circa **66 milioni di euro**, di cui circa 53,5 milioni per interventi di politica attiva a favore di disoccupati e inoccupati e circa 12,6 milioni per interventi a favore di persone con disabilità e maggiormente vulnerabili.

CHI

Possono presentare domanda di Dote le persone **residenti in Calabria**, cui il centro per l'impiego di riferimento abbia attribuito una delle **quattro classi di svantaggio** previste (basso, medio basso, medio alto, alto) e che appartengano a una delle seguenti **due categorie**:

- disoccupati e inoccupati che abbiano compiuto 30 anni;
- disabili iscritti al collocamento mirato e persone maggiormente vulnerabili, a rischio discriminazione e prese in carico dai servizi sociali, che abbiano compiuto 18 anni.

Le misure e i servizi previsti sono erogati dai soggetti pubblici e privati accreditati ai servizi per il lavoro in base alla normativa regionale vigente in materia. L'elenco degli operatori accreditati è disponibile sul portale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali".

COME

La persona interessata deve innanzitutto recarsi **presso un centro per l'impiego** per la presa in carico, la stipula del patto di servizio personalizzato e l'attribuzione della classe di svantaggio. Può quindi entrare in contatto con un operatore accreditato tra quelli disponibili che, verificati requisiti e documentazione, elabora il **piano di intervento personalizzato (PIP)**, che traccia il percorso volto a perseguire l'inserimento occupazionale e, per conto della persona, presenta domanda di dote sulla piattaforma digitale regionale.

Accolta la domanda, l'operatore inizia ad erogare i **servizi previsti nel PIP e le misure di politica attiva**, che possono concretizzarsi in:

- servizi per il lavoro;
- voucher di formazione;
- tirocini/indennità di partecipazione.



Tali misure devono essere erogate entro i termini di durata massima previsti con riferimento a ciascuna classe di svantaggio.

La Dote si conclude positivamente quando la persona raggiunge l'obiettivo del servizio.

QUANDO

L'Avviso pubblico per l'accesso a Dote Lavoro prevede l'apertura di 2 "finestre" annuali utili per la presentazione delle domande di partecipazione, la prima per il periodo 2018/2019 e la seconda per il periodo 2019/2020.

PERCHÈ

Dote Lavoro rappresenta un'opportunità per le **persone residenti in Regione** che hanno difficoltà ad entrare o rientrare nel mercato del lavoro e che, attraverso l'adesione al programma, possono essere supportate e **ricevere servizi utili** a migliorare le proprie competenze e perseguire l'obiettivo di inserimento occupazionale.



Dote Lavoro consente agli **operatori accreditati** che partecipano, che si fanno carico di accompagnare le persone nel percorso di avvicinamento al mercato del lavoro, di ricevere **una remunerazione per l'attività svolta** nell'ambito delle diverse misure previste, a seconda dei casi a "processo" o a "risultato".

La Regione attraverso Dote Lavoro promuove la **Rete regionale dei servizi e delle politiche attive** del lavoro, consentendo a soggetti pubblici e privati accreditati di operare in via complementare o sussidiaria alle attività svolte dalla Regione attraverso i centri per l'impiego.

