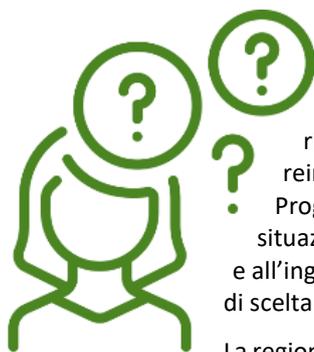


Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori

COSA



Il Programma Gol, inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione" del PNRR, **finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU**, costituisce il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, ossia di misure volte a favorire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro con la partecipazione attiva delle persone coinvolte. Il Programma ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

La regione Abruzzo in attuazione del Programma Gol prevede l'attivazione di **quattro percorsi** a seconda della distanza dell'utente dal mercato del lavoro:

- 1. REINSERIMENTO LAVORATIVO** → per i soggetti più vicini al mercato del lavoro il percorso prevede servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro.
- 2. AGGIORNAMENTO (UPSKILLING)** → per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, il percorso prevede interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante.
- 3. RIQUALIFICAZIONE (RESKILLING)** → per lavoratori lontano dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, il percorso prevede formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione /EQF rispetto al livello di istruzione.
- 4. LAVORO E INCLUSIONE** → nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, il percorso prevede, oltre ai servizi precedenti, l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di Cittadinanza.
- 5. RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA** → il percorso è attivato in ipotesi di crisi aziendali e prevede la valutazione delle *chances* occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

CHI

Le misure del Programma Gol si rivolgono a:

- ✚ **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- ✚ **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale:** percettori del Reddito di cittadinanza;
- ✚ **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
- ✚ **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- ✚ **Disoccupati senza sostegno al reddito:** disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- ✚ **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*):** il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale;
- ✚ **Persone iscritte allo stato di disoccupazione** ai sensi del D.Lgs. 150/2015 non rientranti nei precedenti punti.

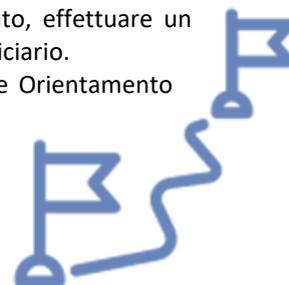


COME

Per accedere al Programma Gol è necessario contattare il centro per l'impiego di riferimento, effettuare un percorso di assessment finalizzato ad individuare il percorso del Programma più idoneo al beneficiario.

Le fasi di accoglienza, profilazione, assessment, stipula del Patto di Servizio Personalizzato e Orientamento specialistico sono realizzate esclusivamente dal Centro per l'Impiego di competenza territoriale.

Una volta aderito al Programma Gol, la persona sceglie l'operatore pubblico o privato (tra cui Fondazione Lavoro) con il quale realizzare le misure del percorso assegnato.



I **servizi e le misure** previste nel Programma Gol sono:

- 1. FORMAZIONE PER L'AGGIORNAMENTO** La misura prevede moduli di potenziamento delle competenze di breve durata.
- 2. FORMAZIONE PER L'ACQUISIZIONE DI QUALIFICA** Il Servizio prevede lo svolgimento di attività di Formazione permanente.
- 3. ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO** Il servizio comprende la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei beneficiari presso il sistema imprenditoriale ed è finalizzato all'inserimento lavorativo dell'utente.
- 4. INCROCIO DOMANDA E OFFERTA** Il servizio comprende la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei beneficiari presso il sistema imprenditoriale ed è finalizzato all'inserimento lavorativo dell'utente.
- 5. TIROCINIO EXTRACURRICOLARE / TIROCINIO PER L'INCLUSIONE** Nell'ambito del percorso 4 il servizio prevede l'attivazione di un tirocinio funzionale ad accrescere l'esperienza professionale e le competenze dell'utente.

QUANDO



Il Programma è attivo, puoi recarti presso il centro per l'Impiego più vicino per aderire ed essere inserito nel percorso più idoneo al tuo profilo. Fondazione Consulenti per il Lavoro è tra i soggetti realizzatori del programma che puoi scegliere per l'erogazione delle misure.

OBIETTIVI

Per Regione Abruzzo, l'attuazione del Programma Gol rappresenta l'occasione per raggiungere alcuni importanti obiettivi, tra cui:



- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e Formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati.

Per ulteriori informazioni clicca qui: [Regione Abruzzo](#) - [Fondazione Lavoro](#).

CONTATTI

Sede Fondazione Consulenti per il Lavoro:

Pescara, Via Monte Acquaviva, 64

Tel. 0858963587 – 3393159781 - Email: polatt.dgg@yahoo.com

Responsabile: CdL Antonella Grannonico