

Direzione: ISTRUZIONE, FORMAZIONE, RICERCA E LAVORO

Area: PREDISPOSIZIONE DEGLI INTERVENTI

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G04118 del 10/04/2020

Proposta n. 5412 del 08/04/2020

Oggetto:

POR LAZIO FSE 2014/2020 – Riavvio parziale delle attività previste dagli Avvisi "Candidatura per i servizi al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13598/2019), "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13599/2019) e "Nota Attuativa del CdR Generazioni" (DD n. G17521/2018)

Proponente:

Estensore	DONINI GIULIANA	_____firma elettronica_____
Responsabile del procedimento	PRIORI CLAUDIO	_____firma elettronica_____
Responsabile dell' Area	P. GIUNTARELLI	_____firma digitale_____
Direttore Regionale	E. LONGO	_____firma digitale_____

Firma di Concerto

OGGETTO: POR LAZIO FSE 2014/2020 – Riavvio parziale delle attività previste dagli Avvisi "Candidatura per i servizi al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13598/2019), "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13599/2019) e "Nota Attuativa del CdR Generazioni" (DD n. G17521/2018).

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, RICERCA E LAVORO

Su proposta del dirigente dell'Area Predisposizione degli Interventi

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- il DCPM del 9 marzo 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”;
- il DCPM del 11 marzo 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”;
- il DCPM del 22 marzo 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”;
- il DCPM del 25 marzo 2020 “Modifica dell'elenco dei codici di cui all'allegato 1 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 marzo 2020”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 27 dicembre 2019, n. 1007 “Modifiche del Regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, concernente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale" e successive modificazioni”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 4 febbraio 2020, n. 26 “Conferimento dell'incarico di Direttore della Direzione regionale Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro ai sensi del regolamento di organizzazione 6 settembre 2002, n. 1. Approvazione schema di contratto”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 25 febbraio 2020, n. 68 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2020-2022. Assegnazione dei capitoli di spesa alle strutture regionali competenti, ai sensi dell'articolo 3, comma 2, lettera c) della legge regionale 27 dicembre 2019, n. 29 e dell'articolo 13, comma 5, del regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 17 settembre 2019, n. 651 “Recepimento delle "Linee Guida per l'utilizzo della modalità Fad/e-learning nei percorsi formativi di accesso alle professioni regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome", approvate dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 25 luglio 2019”;
- l'Atto di Organizzazione 12 febbraio 2020, n. G01297 “Assegnazione del personale non dirigenziale all'Area "Predisposizione degli Interventi" della Direzione regionale Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro”;

- la Determinazione Dirigenziale 10 ottobre 2019, n. G13598 “POR LAZIO FSE 2014/2020. Pogetto T0003S0022. Modifica e sostituzione dell'Avviso pubblico "Candidatura per i servizi al Contratto di Ricollocazione Generazioni" e dei suoi allegati di cui alla DD n. G09208/2017 e s.m.i.”, cui si rinvia per relationem anche per le motivazioni del presente atto;
- la Determinazione Dirigenziale 10 ottobre 2019, n. G13599 “POR LAZIO FSE 2014/2020. Pogetto T0003S0022. Modifica e sostituzione dell'Avviso pubblico "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni" e dei suoi allegati di cui alla DD n. G10894/2017 e s.m.i.”, cui si rinvia per relationem anche per le motivazioni del presente atto;
- la Determinazione Dirigenziale 21 dicembre 2018, n. G17521 “POR FSE 2014/2020 - Modifica e sostituzione della "Nota Attuativa del CdR Generazioni" relativa ai percorsi di Tirocinio e Formazione dell'Avviso Pubblico "Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione Generazioni", di cui alla determinazione n. G09208/2017 e s.m.i., cui si rinvia per relationem anche per le motivazioni del presente atto;
- la nota prot. n. 218523 del 2 marzo 2020 della Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro “Disposizioni relative ai tirocini e alle misure regionali di politica attiva del lavoro finanziate con risorse comunitarie, regionali e nazionali, in ottemperanza a quanto disposto con il DPCM del 9 marzo 2020, DPCM 11 marzo 2020, in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19” con la quale, tra l'altro, si sospendevano le attività del Contratto di Ricollocazione fino al 3 aprile 2020;
- la nota prot. n. 218523 del 12 marzo 2020 della Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro con la quale sono state date disposizioni relative ai tirocini e alle misure regionali di politica attiva del lavoro finanziate con risorse comunitarie, regionali e nazionali;
- la nota prot. n. 218671 del 12 marzo 2020 della Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro “utilizzo della modalità di formazione a distanza per corsi autorizzati (autofinanziati), finanziati con risorse FSE e per i corsi relativi alla formazione regolamentata”;
- la nota prot. n. 255844 del 30 marzo 2020 della Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro con la quale vengono date ulteriori indicazioni in merito ai tirocini i cui progetti formativi individuali possono essere attuati con tecnologie digitali;

CONSIDERATO che

- con nota prot. n. 218523 del 2 marzo 2020 sono state sospese fino al 3 aprile 2020, come veniva disposto con i DCPM del 9 marzo 2020 e dell'11 marzo 2020, in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, le attività del Contratto di Ricollocazione (da ora CdR) e precisamente:
 - il termine di tutti i Contratti di Ricollocazione in essere saranno prorogati di un mese salvo nuove disposizioni del Governo e/o della Regione;
 - i termini stabiliti dagli avvisi per la convocazione del primo colloquio da parte dei CPI a seguito dell'adesione da parte dei destinatari sono prorogati di un mese;
 - è altresì prorogato di un mese il termine per l'erogazione dell'orientamento specialistico, qualora il termine di 60 giorni rientri nel periodo che decorre dal 3 marzo al 3 aprile 2020 salvo nuove disposizioni del governo o della Regione;
- con nota prot. n. 255844/2020 vengono date indicazioni sulle modalità di svolgimento dei progetti formativi individuali dei tirocini extracurricolari con tecnologie digitali;
- con DGR 651/2019 sono state reperite le “Linee guida per l'utilizzo della modalità Fad/e-learning nei percorsi formativi di accesso alle professioni regolamentate”

- con DPCM 22 marzo 2020, in accordo con le parti sociali, sono state individuate le imprese industriali e commerciali le cui attività non sono state sospese per effetto del detto Decreto;
- il CdR si compone di tre fasi e precisamente Candidatura, Adesione e attività di supporto al CdR e che nelle tre fasi entrano in gioco diversi soggetti quali, i Centri per l'Impiego, gli Enti Accreditati sia per il Lavoro che per la formazione e le persone disoccupate;
- i soggetti in gioco nel CdR concorrono in modo diverso al raggiungimento dell'obiettivo ovvero l'inserimento e/o il reinserimento nel mondo del lavoro e in considerazione del DL del 22 marzo 2020, si ritiene necessario rivedere la sospensione attuata con la nota prot. n. n. 218523/2020 e allo stesso tempo modulare il riavvio delle attività dei vari soggetti fino al termine dell'emergenza dovuta al contenimento e alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

PRESO ATTO che

- nell'attuazione del CdR i CPI, oltre alla presa in carico ed il controllo dei requisiti delle persone che hanno aderito, hanno il compito di stipulare il CdR che deve essere sottoscritto dall'Ente accreditato per i servizi per il lavoro, dalla persona e dal CPI stesso, valutato che ad oggi tale esercizio di stipula del CdR non è possibile in quanto non tutti i soggetti, in particolare le persone che hanno aderito, hanno gli strumenti per la stipula on-line del CdR;
- l'avviso "Candidatura per i servizi al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13598/2019) prevede due linee di accompagnamento Lavoro subordinato o lavoro autonomo e che gli Enti accreditati per i servizi per il lavoro oltre all'attività di **scouting** erogano le seguenti attività:
 1. il Servizio di orientamento specialistico (24h) uguale per tutte e due le linee di intervento ed è così articolato:
 - ✓ accoglienza/presa in carico del destinatario;
 - ✓ redazione del Bilancio di competenze;
 - ✓ determinazione della distanza dal mercato del lavoro;
 - ✓ definizione dell'obiettivo (scelta del percorso lavoro subordinato o lavoro autonomo; quale settore, quale mansione, ecc.);
 - ✓ scelta del percorso individuato;
 - ✓ definizione della strategia da attuare per raggiungere l'obiettivo.
 2. il servizio di Accompagnamento intensivo (le ore sono definite in base al piano personalizzato e può avere una durata compresa fra 36 e 93 ore) per il Lavoro subordinato è così articolato:
 - ✓ career Counseling (da realizzarsi in modalità individuale);
 - ✓ constructing life counseling (da realizzarsi in modalità di gruppo);
 - ✓ life meaning counseling (da realizzarsi in modalità di gruppo);
 - ✓ career counseling e life designing (da realizzarsi in modalità di gruppo);
 - ✓ redazione di Curriculum Vitae/Lettera di presentazione/Preparazione al colloquio (da realizzarsi in modalità di gruppo o individuali);
 - ✓ ricerca in auto consultazione delle vacancies occupazionali (da realizzarsi in modalità individuale presso il Soggetto accreditato);
 - ✓ video presentazione CV (da realizzarsi in modalità di gruppo).
 3. il servizio di accompagnamento intensivo (le ore sono definite in base al piano personalizzato e può avere una durata compresa fra 36 e 76 ore), per il lavoro autonomo è così articolato:

- I. servizio di accompagnamento alla creazione d'impresa:
 - valutazione dell'idea imprenditoriale (individuale);
 - redazione del Business Plan. Questa attività può essere erogata anche prima o durante il percorso formativo (da realizzarsi in modalità individuale);
 - affiancamento nella fase dello start-up (da realizzarsi in modalità individuale);
 - accompagnamento alla ricerca di agevolazioni finanziarie e accesso al credito (da realizzarsi in modalità individuale).
 - II. servizio di accompagnamento alla gestione dell'impresa (da realizzarsi in modalità di gruppo):
 - comunicazione e Marketing (attività di gruppo);
 - organizzazione Aziendale (attività di gruppo);
 - budgeting e controllo di gestione (attività di gruppo);
 - finanza aziendale (attività di gruppo).
- il CdR, per il raggiungimento dell'occupazione, prevede anche misure integrative previste nella "Nota Attuativa del CdR Generazioni" (DD n. G16393/2017 e s.m.i.) quali la formazione e il tirocinio che con nota prot. n. 218523/2020 sono stati sospesi;

TENUTO CONTO che

- le attività di Orientamento specialistico e accompagnamento intensivo previste dal CdR e precedentemente indicate, possono essere svolte a distanza con l'ausilio di tecnologie digitali;
- i progetti di formazione previsti dalla "Nota Attuativa del CdR Generazioni", sia quelli in attuazione che quelli in avvio che sono stati sospesi, possono essere svolti in modalità a distanza come previsto dalla nota prot. n. 218671/2020;
- i progetti formativi individuali previsti dai tirocini extracurricolari sospesi in attuazione della nota prot. n. 218523/2020, possono essere realizzati con tecnologie digitali come previsto dalla nota prot. n. 255844/2020;
- gli avvisi "Candidatura per i servizi al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13598/2019), ai punti 8 e 9.3 e "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13599/2019) ai punti 6 e 7.4, tra l'altro, prevedono la presentazione di almeno 2 opportunità di lavoro, con relativo svolgimento di prove preselettive o colloqui da svolgersi presso potenziali datori di lavoro interessati ad assumere nuovi lavoratori, in considerazione di quanto disposto con il DPCM del 22 marzo 2020 ovvero che per la maggior parte delle imprese industriali e commerciali è stata sospesa la produzione, si ritiene opportuno sospendere, fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione, l'obbligatorietà dei 2 colloqui per le persone con il CdR in essere;
- il punto 4 della "Scheda Formazione" approvata con la "Nota Attuativa del CdR Generazioni" (DD n. G17521/2018 e s.m.i.) prevede, tra l'altro, il non utilizzo delle modalità di formazione a distanza (FAD), vista la situazione di restrizione sociale dovuta alla situazione epidemiologica COVID-19, al fine di riprendere le attività si rende necessario attuare la formazione anche in modalità FAD fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione;

CONSIDERATO che

- per evitare disparità tra le persone aventi diritto, si rende necessario prorogare la sospensione della presa in carico e la stipula del contratto di ricollocazione da parte del CPI fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione;

- gli enti Accreditati possono riprendere l'erogazione delle attività di Orientamento Specialisti e/o di Accompagnamento intensivo al lavoro, per i CdR sottoscritti, in modalità digitale e a tal proposito è necessario dare indicazioni per la somministrazione in modalità digitale al fine del riconoscimento delle spese sostenute;
- i CdR stipulati dalle persone che non hanno gli strumenti digitali per le attività erogate a distanza, al fine di non creare disuguaglianza, devono essere prorogati fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione;

RITENUTO pertanto necessario, per le motivazioni in premessa

- prorogare la sospensione della presa in carico e la stipula del contratto di ricollocazione da parte del CPI fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione;
- prorogare fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione i CdR stipulati da persone che non hanno la possibilità di seguire le attività erogate con modalità digitali;
- sospendere l'obbligatorietà dei 2 colloqui di lavoro per i destinatari del CdR in essere, previsti ai punti 8 e 9.3 dell'avviso "Candidatura per i servizi al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13598/2019) e ai punti 6 e 7.4 dell'avviso "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13599/2019), fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione, fermo restando l'obbligatorietà per l'Ente accreditato di **svolgere attività di scouting** per la ricerca di opportunità lavorative;
- attivare la modalità FAD/e-learning per i percorsi di formazione già avviati o quelli approvati ma da avviare ex novo fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione e sospendere, per tale periodo, quanto disposto al punto 4 della "Scheda Formazione" approvata con la "Nota Attuativa del CdR Generazioni" (DD n. n. G17521/2018 e s.m.i.);
- approvare le linee di indirizzo per l'erogazione a distanza dei servizi previsti dal CdR, allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per le attività di Orientamento Specialistico e/o di Accompagnamento intensivo al lavoro subordinato o autonomo;
- approvare la "Dichiarazione proroga CdR", allegato 2 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che dovrà essere presentata sul sistema SIGEM nel momento in cui l'ente accreditato per i servizi al lavoro presenta la domanda di rendicontazione (DR) per il CdR che è stato prorogato;
- approvare la "Dichiarazione per i servizi del CdR a distanza", allegato 3 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che dovrà essere presentata sul sistema SIGEM nel momento in cui l'ente accreditato per i servizi al lavoro presenta la domanda di rendicontazione (DR);

Tutto ciò premesso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto

DETERMINA

1. di prorogare la sospensione della presa in carico e la stipula del contratto di ricollocazione da parte del CPI fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione;

2. di prorogare fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione i CdR stipulati da persone che non hanno la possibilità di seguire le attività erogate con modalità digitali;
3. di sospendere l'obbligatorietà dei 2 colloqui di lavoro per i destinatari del CdR in essere, previsti ai punti 8 e 9.3 dell'avviso "Candidatura per i servizi al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13598/2019) e ai punti 6 e 7.4 dell'avviso "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13599/2019), fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione, fermo restando l'obbligatorietà per l'Ente accreditato di **svolgere attività di scouting** per la ricerca di opportunità lavorative;
4. di attivare la modalità FAD/e-learning per i percorsi di formazione già avviati o quelli approvati ma da avviare ex novo fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione e sospendere, per tale periodo, quanto disposto al punto 4 della "Scheda Formazione" approvata con la "Nota Attuativa del CdR Generazioni" (DD n. G17521/2018 e s.m.i.);
5. di approvare le "Linee di indirizzo" per l'erogazione a distanza dei servizi previsti dal CdR, allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per le attività di Orientamento Specialistico e/o di Accompagnamento intensivo al lavoro subordinato o autonomo;
6. di approvare la "Dichiarazione proroga CdR", allegato 2 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che dovrà essere presentata sul sistema SIGEM nel momento in cui l'ente accreditato per i servizi al lavoro presenta la domanda di rendicontazione (DR) per il CdR che è stato prorogato;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La presente determinazione è pubblicata ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69, sul sito istituzionale della Regione Lazio, http://www.regione.lazio.it/rl_lavoro/.

LA DIRETTRICE REGIONALE

(Avv. Elisabetta Longo)

Allegati:

1. Linee di indirizzo
2. Dichiarazione proroga CdR
3. Dichiarazione per i servizi del CdR a distanza



ALLEGATO 1

LINEE DI INDIRIZZO

Utilizzo delle piattaforme webmeeting e conference per i servizi per il lavoro

Programma Operativo del Fondo Sociale europeo – Regione Lazio 2014-2020

Asse I Occupazione Priorità d'investimento 8i Obiettivo specifico 8. 5

PREMESSA

Il presente documento trova applicazione esclusivamente nel periodo di vigenza delle restrizioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica COVID-19 e si applicheranno fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione.

Le presenti linee hanno lo scopo di indicare le modalità per lo svolgimento delle attività previste dal Contratto di ricollocazione (da ora CdR) e indicare la documentazione necessaria per certificare e rendicontare la spesa sostenuta.

L'Ente accreditato che vuole utilizzare, per l'erogazione dei servizi previsti dal CdR, la modalità a distanza deve essere dotato di piattaforme di *webmeeting* e/o *conference* al fine della tracciabilità e della visualizzazione anche in tempi diversi delle connessioni dei partecipanti e la durata delle *conference*/colloqui.

Le presenti Linee di indirizzo si applicano ai CdR già stipulati e sospesi in attuazione della nota protocollo n. 218523 del 2 marzo 2020.

Nel caso in cui le persone che hanno già stipulato il CdR non hanno gli strumenti digitali per usufruire dei servizi a distanza erogati dall'Ente accreditato scelto usufruirà di una proroga di sospensione fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione.

L'Ente accreditato, oltre alla documentazione prevista dagli avvisi per l'attuazione del CdR, nel momento in cui presenterà la Domanda di Rimborso (DR) dovrà presentare la "Dichiarazione Proroga CdR" e la "Dichiarazione per i servizi del CdR a distanza" pena il non riconoscimento delle spese sostenute.

Viene sospesa l'obbligatorietà dei 2 colloqui di lavoro per i destinatari del CdR in essere, previsti ai punti 8 e 9.3 dell'avviso "Candidatura per i servizi al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13598/2019) e ai punti 6 e 7.4 dell'avviso "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni" (DD n. G13599/2019), pertanto, **possono essere rendicontate le spese sostenute in caso "mancato raggiungimento dell'occupazione"**. La sospensione dell'obbligatorietà dei 2 colloqui sarà vigente



fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione. Si raccomanda, agli Enti accreditati, di **svolgere attività di scouting per la ricerca di opportunità lavorative** anche in questo periodo di restrizioni delle libertà sociali.

Infine, è sospeso quanto disposto al punto 4 della "Scheda Formazione" approvata con la "Nota Attuativa del CdR Generazioni" (DD n. G17521/2018 e s.m.i.) fino al termine dell'emergenza e comunque fino a nuove disposizioni della Regione. Pertanto, gli Enti accreditati possono attivare la modalità FAD/e-learning per i percorsi di formazione già avviati o quelli approvati ma da avviare ex novo come disposto con nota prot. n. 218671 del 12 marzo 2020.

1. Caratteristiche della piattaforma per l'erogazione dei servizi per il Lavoro a distanza

L'Ente accreditato per avviare la modalità a distanza deve avere a disposizione una piattaforma che permetta:

- a) la tracciatura dei video colloqui individuali o di Gruppo;
- b) la tracciatura della chat inerente allo svolgimento delle attività;
- c) la tracciatura della presenza della persona che riceve il servizio completa di data e orario di inizio e di fine del servizio erogato;
- d) la disponibilità di un e-tutor/Operatore esperto che garantisca la costante raccolta di osservazioni, esigenze e bisogni specifici degli utenti, attraverso un continuo raffronto con gli stessi;
- e) garantire che la persona/destinatario abbia la dotazione tecnologica minima per poter fruire dei servizi erogati.

2. Attività del CdR che possono essere erogate a distanza

Fermo restando le difficoltà dovute al periodo di vigenza delle restrizioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica COVID-19, l'Ente accreditato **deve comunque assicurare l'attività di scouting per l'individuazione delle vacanze occupazionali presenti.**

L'Ente accreditato, per erogare i servizi a distanza deve essere fornito di una piattaforma di *webmeeting e/o conference* con le caratteristiche indicate al punto 1, **pena il non riconoscimento delle spese sostenute.**

Orientamento specialistico

L'Ente accreditato può erogare i servizi di Orientamento specialistico che consistono in:

- ✓ accoglienza/presa in carico del destinatario;
- ✓ redazione del Bilancio di competenze;
- ✓ determinazione della distanza dal mercato del lavoro;



- ✓ definizione dell'obiettivo (scelta del percorso lavoro subordinato o lavoro autonomo; quale settore, quale mansione, ecc.);
- ✓ scelta del percorso individuato;
- ✓ definizione della strategia da attuare per raggiungere l'obiettivo.

Piano personalizzato

Il piano personalizzato, nella modalità a distanza, va condiviso con il destinatario tramite chat. L'accettazione da parte del destinatario va trasmessa con lo stesso mezzo e va archiviata nel fascicolo personale del destinatario. Il Piano personalizzato da utilizzare è lo stesso previsto dall'Avviso allegato D.

Accompagnamento intensivo per il Lavoro subordinato

L'Ente accreditato può erogare i servizi di Accompagnamento intensivo che consistono in:

- ✓ career Counseling (da realizzarsi in modalità individuale);
- ✓ constructing life counseling (da realizzarsi in modalità di gruppo);
- ✓ life meaning counseling (da realizzarsi in modalità di gruppo);
- ✓ career counseling e life designing (da realizzarsi in modalità di gruppo);
- ✓ redazione di Curriculum Vitae/Lettera di presentazione/Preparazione al colloquio (da realizzarsi in modalità di gruppo o individuali);
- ✓ ricerca in auto consultazione delle vacancies occupazionali (da realizzarsi in modalità individuale presso il Soggetto accreditato);
- ✓ video presentazione CV (da realizzarsi in modalità di gruppo).

Accompagnamento intensivo per il Lavoro autonomo

L'Ente accreditato può erogare i servizi di Accompagnamento intensivo che consistono in:

- I. servizio di accompagnamento alla creazione d'impresa:
 - ✓ valutazione dell'idea imprenditoriale (individuale qualora non si tratti di costituenda società/cooperativa o altra forma di raggruppamento di persone);
 - ✓ redazione del Business Plan. Questa attività può essere erogata anche prima o durante il percorso formativo (da realizzarsi in modalità individuale qualora non si tratti di costituenda società/cooperativa o altra forma di raggruppamento di persone);
 - ✓ affiancamento nella fase dello start-up (da realizzarsi in modalità individuale qualora non si tratti di costituenda società/cooperativa o altra forma di raggruppamento di persone);
 - ✓ accompagnamento alla ricerca di agevolazioni finanziarie e accesso al credito (da realizzarsi in modalità individuale qualora non si tratti di costituenda società/cooperativa o altra forma di raggruppamento di persone).

- II. servizio di accompagnamento alla gestione dell'impresa (da realizzarsi in modalità di gruppo):
- ✓ comunicazione e Marketing (attività di gruppo);
 - ✓ organizzazione Aziendale (attività di gruppo);
 - ✓ budgeting e controllo di gestione (attività di gruppo);
 - ✓ finanza aziendale (attività di gruppo).

3. Percorsi integrativi al CdR

Formazione

L'Ente accreditato che ha sospeso le attività di formazione o che non abbia avviato i percorsi di formazione approvati con Atti formali della Regione Lazio, fermo restando la documentazione da inviare per l'avvio dell'attività, può avviare lo svolgimento di tutta la parte di formazione teorica attraverso l'utilizzo della FAD/e-learning nel rispetto di quanto disposto con la nota prot. n. 218671 del 12 marzo 2020.

I corsi da avviare ex novo, oltre ad inoltrare la documentazione prevista dalla "Nota attuativa del CdR Generazioni", "Scheda Formazione" (DD n. G17521/2018 e s.m.i.), in modalità FAD/e-learning devono rispettare le Linee Guida recepite con DGR 651/2019 e pubblicate all'indirizzo http://www.regione.lazio.it/rl_formazione/?vw=documentazioneDettaglio&id=50261.

Tirocinio extracurricolare

L'Ente accreditato che ha già attivato un tirocinio o che vuole attivare un tirocinio, fermo restando che l'indennità è interamente a carico dell'impresa, a favore di un destinatario del CdR in essere con modalità digitale dovrà attenersi a quanto disposto con nota prot. 255844 del 30 marzo 2020 della Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro.

Si rammenta che il tirocinio è un'esperienza formativa, orientativa o professionalizzante, realizzata presso soggetti pubblici e privati nel territorio regionale, finalizzata ad agevolare le scelte professionali attraverso la conoscenza diretta del mondo del lavoro.

Pertanto, nel caso in cui i contenuti del progetto formativo individuale si prestino alla loro attuazione (in termini di apprendimento, orari e tutorship) mediante tecnologie digitali (ICT), come quelle utilizzate per l'organizzazione del lavoro e della formazione in ambienti virtuali, il tirocinio potrà essere attuato e gestito attraverso tali modalità.

Debbono essere previsti supporti tecnologici adeguati, resi disponibili dal soggetto ospitante. Le attività di tirocinio dovranno svolgersi entro i limiti di durata dell'orario giornaliero e settimanale stabiliti nel Piano Formativo Individuale e i tutor dovranno adottare idonee modalità di monitoraggio dell'attuazione del progetto formativo e garantire l'adeguato supporto al tirocinante attraverso le strumentazioni ICT individuate.

DICHIARAZIONE PROROGA CDR

Programma Operativo del Fondo Sociale europeo – Regione Lazio 2014-2020 Asse I Occupazione Priorità d’investimento 8i Obiettivo specifico 8.5

Oggetto: Avviso pubblico “Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni” – Dichiarazione proroga del CdR.

Il/La sottoscritto/a _____ (Rappresentante Legale o suo delegato), rappresentante legale dell’Ente _____:

dichiara

ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i, che al/ai destinatario/i destinatari indicato/i nell’elenco sottostante è stato prorogato il CdR in ottemperanza a quanto disposto dalla Regione Lazio con la

_____ (indicare nota prot. n. 0218523 del 12/03/2020 e/o Determinazione Dirigenziale n. _____ del __/__/____).

n.	Cognome	Nome	CF	CdR			
				Data Avvio	Data scadenza CdR	Data nuova scadenza Cdr Proroga	Motivazioni in caso di applicazione della DD

(aggiungere righe in caso di necessità)

Luogo e data _____

FIRMA DIGITALE
Rappresentante Legale o suo Delegato

Copia

DICHIARAZIONE PER I SERVIZI DEL CDR A DISTANZA

Programma Operativo del Fondo Sociale europeo – Regione Lazio 2014-2020 Asse I Occupazione Priorità d’investimento 8i Obiettivo specifico 8.5

Oggetto: Avviso pubblico “Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni” – Dichiarazione per i servizi del CdR a distanza.

Il/La sottoscritto/a _____ (Rappresentante Legale o suo delegato), rappresentante legale dell’Ente _____:

DICHIARA

ai sensi del DPR 445/2000 e smi

- che le persone, non indicate nell’elenco della Dichiarazione di Proroga del CdR, hanno gli strumenti digitali utili per partecipare alle attività previste dal CdR;
- che è stato fornito a tutte le persone la piattaforma di webmeeting e/o conference per le attività previste dal CdR;
- che la piattaforma di webmeeting e/o conference utilizzata che permetta di visualizzare anche a posteriori le connessioni dei partecipanti e la durata (data e orario di inizio e di fine attività), oltre che tali dati vengano archiviati nella cartella personale del destinatario;
- che la piattaforma utilizzata è la _____ ed ha le seguenti caratteristiche _____ (Indicare le caratteristiche essenziali);
- che le persone, indicate nell’elenco sottostante, parteciperanno ai colloqui individuali e/o di gruppo in modalità digitale;

n.	Cognome	Nome	CF	CdR		
				Data Avvio	Data scadenza CdR	Data nuova scadenza Cdr modalità a on-line

(aggiungere righe in caso di necessità)

Luogo e data _____

FIRMA DIGITALE
Rappresentante Legale o suo Delegato

Copia