

PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

STOA' - Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa S.C.p.A. d'ora in avanti denominato "Stoà", con sede legale in Ercolano, al Corso Resina n. 283, codice fiscale 05452210635 P.IVA 01426171219, rappresentato dal Direttore Generale Dott. Enrico Cardillo, nato a Prata Sannita (CE) il 20/05/1949, per la carica domiciliato presso la sede operativa Stoà in Ercolano (Napoli), al Corso Resina n. 283

E

Fondazione Consulenti per il Lavoro, d'ora in avanti denominata Fondazione Lavoro, autorizzazione ministeriale n° 190009/2007, con sede legale in Roma, alla via Cristoforo Colombo n. 456, codice fiscale 97322850583, rappresentato dal presidente dott. Mauro Capitanio, nato a Torbole Casaglia (BS), il 7.4.1950, per la carica domiciliato presso la sede operativa Roma, alla via Cristoforo Colombo n. 456

PREMESSO

- che la missione di Stoà è di produrre e diffondere cultura e conoscenza nel campo del management formando giovani di talento, alte professionalità e dirigenti per creare valore, innovare e migliorare la gestione delle imprese e delle pubbliche amministrazioni e per favorire lo sviluppo economico, culturale e sociale dei territori;
- che Stoà, fondata nel 1988, nasce con l'obiettivo di creare nel mezzogiorno una polis della cultura manageriale per affrontare le nuove sfide della globalizzazione;
- che la presenza tra i soci Stoà di cinque università campane è garanzia di qualità dell'offerta formativa e scientifica della scuola;
- che sul fronte professionale Stoà ha sviluppato una solida rete di relazioni con il mondo aziendale e con la pubblica amministrazione;
- che nell'attuale scenario economico e nella consapevolezza del ruolo strategico della conoscenza, Stoà ha orientato la propria offerta verso servizi di sviluppo delle competenze (ricerca, alta formazione orientamento e consulenza), non solo all'interno delle imprese e delle organizzazioni, ma anche nell'ambito di comunità professionali, territoriali, economiche e di settore, realizzando attività rivolte ad un'ampia gamma di interlocutori (giovani in cerchi di inserimento qualificato nel mondo del lavoro anche attraverso percorsi di auto-imprenditorialità, dirigenti e dipendenti della PA e degli enti locali, dirigenti, quadri e neo-assunti di grandi imprese manifatturiere e di servizi);
- che Stoà intende stabilire rapporti collaborativi con altre realtà private d'eccellenza, attraverso l'utilizzo del proprio impianto strutturale, didattico e professionale, al fine di sviluppare competenze, modelli organizzativi, metodologie e processi operativi;
- che Stoà ha al suo attivo numerose attività focalizzate sul mondo delle imprese, tra cui i master per giovani laureati, corsi executive; attività di consulenza in ambito HR e sviluppo organizzativo



- che Fondazione Lavoro è l'Agenzia per il Lavoro del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro;
- che Fondazione Lavoro è presente su tutto il territorio con oltre 1700 punti operativi dislocati capillarmente in tutte le province italiane, gestiti da Consulenti del lavoro (professionisti preparati e specializzati nelle tematiche del mondo del lavoro);
- che Fondazione Lavoro pone al centro del proprio operato la risorsa umana accompagnandola, attraverso percorsi personalizzati, nella ricerca attiva del lavoro;
- che Fondazione Lavoro svolge servizi relativi a ricerca e selezione del personale, politiche attive volte a favorire l'inserimento/reinserimento nel mondo del lavoro, tirocini formativi, formazione finanziata e consulenza previdenziale;
- che le parti **Stoà** e **Fondazione Lavoro** sono associate ASFOR e ciò è garanzia della qualità dei servizi erogati

Considerato

- che le parti hanno un interesse reciproco ad addivenire ad una collaborazione finalizzata al raggiungimento di obiettivi comuni e alla promozione delle proprie attività nei rispettivi campi di azione;
- che è interesse delle parti cooperare allo sviluppo di attività di formazione e ricerca di opportunità lavorative;
- che le specializzazioni tematiche dei partner garantiscono una base di conoscenze da mettere in comune e consentono il dispiegarsi di interventi operativi destinati a giovani ed imprese;
- che i soggetti sottoscrittori del presente Protocollo/Accordo manifestano la volontà di promuovere, favorire e diffondere l'innovazione verso il sistema economico locale attraverso percorsi professionalizzanti aventi come destinatari diversi soggetti sociali (disoccupati, giovani laureati, imprenditori, associazioni e istituzioni pubbliche e private);

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 Finalità

- Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto convenzionale che
- avrà natura normativa tra le parti, fissando le condizioni generali di determinazione e realizzazione dei successivi rapporti negoziali;
 - demanderà la specifica delle singole attività ad appositi atti esecutivi che verranno a costituire parte integrante e sostanziale della presente convenzione.



Art. 2 **Impegni delle parti**

Al fine di perseguire le finalità del presente Protocollo di Intesa, Stoà e Fondazione Lavoro si impegnano a sviluppare, in stretta collaborazione, nel triennio 2016-2018, un'attività di partenariato finalizzata alla realizzazione di progetti ed attività i cui contenuti strategici siano espressione delle caratteristiche culturali ed organizzative della parti.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si individuano i seguenti possibili ambiti di collaborazione:

- Sviluppo di opportunità di collaborazione nell'ambito delle attività formative dei Master di Stoà, attraverso, ad esempio, la realizzazione di testimonianze, docenze, stage formativi ed attività di placement da svolgersi presso le aziende servite dai consulenti delegati di Fondazione Lavoro;
- Valutazione delle esigenze formative e sviluppo di percorsi formativi destinati ai diversi livelli manageriali ed in generale al trasferimento di competenze manageriali al personale delle imprese servite dai consulenti delegati di Fondazione Lavoro;
- Definizione di convenzioni per l'accesso ai Master per giovani neolaureati realizzati da Stoà a condizioni vantaggiose e per i Consulenti delegati di Fondazione Lavoro, loro collaboratori e figli e di imprenditori e dipendenti delle imprese da essi servite;
- Realizzazione di eventi (seminari, workshop, convegni) e di iniziative formative congiunte sulle tematiche della gestione delle risorse umane.

Resta inteso che Stoà e Fondazione Lavoro possono sviluppare autonomamente, senza pregiudizio per l'altra parte e nel rispetto degli impegni assunti con il presente Protocollo, azioni e attività sulle materie contemplate dal presente atto, che, pertanto, non vincola né limita l'autonomia istituzionale delle parti.

Art.3 **Progettazione delle attività congiunte**

I progetti che alimenteranno la seguente convenzione saranno oggetto di idonea valutazione tecnico-economica da parte dei due contraenti.

Gli atti esecutivi dei progetti relativi agli argomenti richiamati nell'art. 2 dovranno, di volta in volta, indicare almeno:

- obiettivi da conseguire ed attività da espletare;
- durata prevista;
- suddivisione dei compiti attribuiti a ciascuna delle parti;
- aspetti logistici e strumentali;
- aspetti economici.



Art.4
Attuazione del protocollo

L'attuazione delle attività indicate nel presente Protocollo di Intesa sarà demandata, per il dettaglio, alla stipula di specifici accordi di collaborazione che individueranno priorità, azioni, tempistica e fasi progettuali.

Art.5
Integrazioni e modifiche

Eventuali integrazioni e modifiche al presente accordo dovranno essere concordate dalle parti espressamente e formare oggetto di appositi protocolli aggiuntivi.

Art.6
Durata

Il presente Protocollo ha durata triennale, ed entra in vigore dalla data di sottoscrizione. Entro tre mesi dalla sua scadenza le parti firmatarie verificano la sussistenza degli elementi per il suo rinnovo.

Letto, approvato e sottoscritto

Per Stoà il Direttore Generale

Dott. Enrico Cardillo

STOÀ
ISTITUTO DI STUDI PER LA DIREZIONE
E GESTIONE D'IMPRESA
Società Consortile per Azioni
IL DIRETTORE GENERALE

Per Fondazione Lavoro Il Presidente

Dott. Mauro Capitano

**FONDAZIONE CONSULENTI
PER IL LAVORO
IL PRESIDENTE
MAURO CAPITANIO**

Ercolano, 16 Settembre 2016