



# La Convenzione

STAFFING | PROFESSIONALS | HR SOLUTIONS



# IL WEBINAR DI OGGI

## LA CONVENZIONE

11 Febbraio 2020 – ore 14.30



**Alfredo Greco**  
Quanta Tech  
Division Manager



**Enrico Limardo**  
Direttore  
Fondazione Lavoro

# AGENDA

- 1 SOGGETTI INTERESSATI
- 2 LA CONVENZIONE
- 3 RENDICONTAZIONE
- 4 LA PROPOSTA QUANTA



**Live session**  
45 minuti



Modalità  
**solo ascolto**



Domande in  
**chat**

# SOGGETTI INTERESSATI



# SOGGETTI INTERESSATI

11 Dicembre 2019 - Firma della Convenzione



**+100** Partecipanti

**+20** Testate hanno ripreso la notizia

**2** Settimane di visibilità continua

sui media

# FONDAZIONE LAVORO

La Fondazione è:



## Agenzia per il Lavoro

L'Agenzia per il Lavoro  
del Consiglio Nazionale  
dell'Ordine dei  
Consulenti del Lavoro.



## Autorizzazione Ministeriale

Aut. Min. n. 19009,  
del 23 luglio 2007

# +2.600

## Consulenti Delegati

Consulenti delegati della  
Fondazione: professionisti  
preparati e specializzati,  
possono svolgere  
all'interno del proprio  
studio una serie di attività

# FONDAZIONE LAVORO

I **consulenti** possono svolgere le seguenti attività tramite la Fondazione:



## Tirocini Formativi e di Orientamento

Promozione di Tirocini Formativi e di Orientamento



## Ricerca e Selezione

Ricerca e selezione del personale



## Politiche Attive

Gestione delle Politiche Attive al lavoro



## Fondi Interprofessionali

Formazione attraverso i Fondi Interprofessionali

# CHI SIAMO

## una famiglia diventata Gruppo

**Specializzazione** e **competenza** sono da sempre la nostra mission per fornire **soluzioni HR** in linea con i vostri obiettivi.

Dedichiamo attenzione all'**evoluzione del mercato del lavoro**, sviluppando **servizi integrati** che vanno dalla selezione del personale alla **somministrazione di lavoro**, dalla **formazione** all'**outplacement**, dalla **consulenza** all'**outsourcing**.





20+ anni  
di esperienza

oltre  
40  
sedi nel mondo

5 paesi  
250+  
professionisti

190 mln  
di fatturato

## I NOSTRI NUMERI

il vero talento non ha confini

Ecco perché per noi di Quanta essere al vostro fianco è fondamentale, ed è per questo che abbiamo deciso di **diffondere la nostra specializzazione** con più di 40 filiali tra Italia, Stati Uniti, Svizzera, Romania e Repubblica Ceca.



# PIÙ DI 20 ANNI DI ESPERIENZA

## competenza, passione, emozioni

Viene fondata **Quanta Risorse Umane**, società specializzata nella formazione finanziata e a mercato e l'azienda inaugura le sue operazioni all'estero, prima fra tutte la Quanta Ressources Humaines in **Svizzera**.

1998 | 2000

Nel 2008 nasce il Quanta Building all'interno del Quanta Club, una struttura di 5000m2 immersa nel verde capace di contenere tutte le attività del Gruppo Quanta.

2005 | 2009

Si completa il passaggio generazionale in Quanta, al fondatore e Presidente Umberto Quintavalle subentra il figlio **Ilo Quintavalle**.  
Quanta apre anche in **Repubblica Ceca**.  
Nascono Quanta Tech, Quanta Professionals e Quanta HR Solutions.

2016 | 2019

1997

Umberto **Quintavalle** fonda con Umberto Signorini Antex Lavoro Temporaneo e poco dopo accoglie al suo fianco **Vincenzo Mattina**.  
La società viene autorizzata dal Ministero del Lavoro tra le primissime nel suo settore.

2001 | 2004

Vengono aperte Quanta Staffing Solution negli **USA** e Quanta Resurse Umane in **Romania**.  
Nel 2004 viene creata la Divisione Aerospaziale diventando il principale fornitore del gruppo Finmeccanica e dell'indotto aerospaziale italiano

2010 | 2015

Vengono avviate le operazioni a San Paolo in **Brasile** attraverso la partecipata Quanta Recurcos Humanos. Il Gruppo celebra i suoi primi 15 anni di presenza sul mercato con un fatturato che per la prima volta supera i 100M€

# LE NOSTRE SOLUZIONI

Le sfide del business oggi richiedono **competenze e visione d'insieme**.

La nostra organizzazione ci consente di essere reattivi alle vostre **specifiche esigenze**: sia per le necessità di staffing che di gestione e organizzazione delle risorse umane.



## STAFFING

Troviamo le persone giuste per soddisfare le esigenze in continua evoluzione delle aziende. Vi supportiamo per contratti temporanei, stagionali o di lunga durata grazie alle nostre diverse expertise di settore.



## PROFESSIONALS

Vi supportiamo per raggiungere i vostri obiettivi grazie ai migliori talenti e gli specialisti da inserire direttamente nei ruoli chiave. Quanta Professionals è la nostra divisione che si occupa di middle, senior e top management.



## HR SOLUTIONS

Sviluppiamo il miglior piano di gestione delle risorse umane per la vostra azienda. Quanta HR Solutions progetta insieme a voi percorsi di formazione, politiche attive, outplacement e outsourcing.

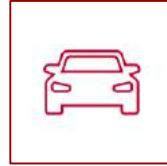
# LE NOSTRE EXPERTISE

In un mercato che richiede competenze sempre più verticali, offriamo ai nostri clienti **soluzioni ad hoc** grazie alla nostra capacità di dialogare con player di numerosi settori di business, italiani e internazionali.

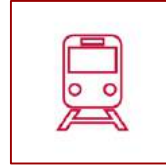
**Versatilità e competenze** ci rendono l'interlocutore ideale per costruire, insieme a voi, un **servizio HR personalizzato e distintivo**.



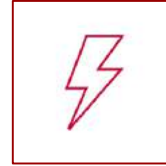
**AEROSPAZIALE**



**AUTOMOTIVE**



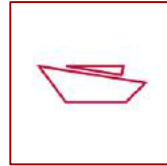
**RAIL &  
TRANSPORTATION**



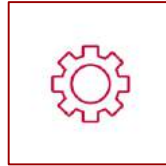
**ENERGY**



**ICT & TELCO**



**NAVAL**



**INDUSTRIALS &  
ELECTRONICS**



**CONSTRUCTION**

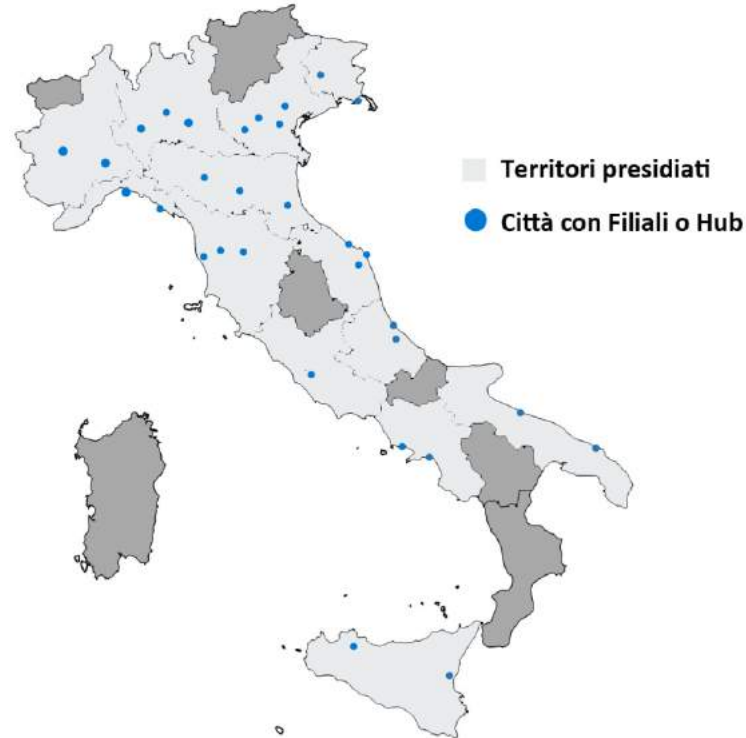
# QUANTA

## in Italia

Per rispondere al cambiamento industriale ed economico in atto, affianchiamo quotidianamente le imprese grazie alle nostre 31 filiali. Dialoghiamo in prima persona con le realtà protagoniste di questa trasformazione.

Abbiamo una solida e capillare presenza sul territorio, servizi trasversali capaci di affiancare le aziende nelle operazioni legate alle risorse umane, divisioni specializzate pronte a sostenere le aziende nelle progettualità più complesse.

Per fare ciò abbiamo deciso di puntare sulla formazione di figure tecniche altamente professionalizzate, su ambiti in forte espansione come l'Industry 4.0 e soprattutto sul capitale umano che lavora ogni giorno nelle aziende.



# LA CONVENZIONE



# LA CONVENZIONE



## COSA COMPRENDE

Quanta propone il servizio di Somministrazione di lavoro temporaneo ai clienti presentati dai Consulenti del Lavoro.



## MODALITÀ

Quanta contribuirà alla promozione della convenzione mettendo a disposizione il proprio know-how a supporto dell'accordo e partecipando agli incontri periodici di aggiornamento e pianificazione delle attività di comunicazione.



## DURATA

Il presente Contratto sarà valido fino al 31/12/2020.



## COSA NON COMPRENDE

È esclusa la possibilità che Quanta o qualsiasi società direttamente o indirettamente collegate ad essa possa proporre i servizi di:

- Gestione delle Buste Paga (Payroll o Outsourcing),
- Gestione di Politiche Attive (nazionali e Regionali),
- Attivazione di tirocini formativi

perché in evidente **contrasto** con il ruolo stesso dei Consulenti del Lavoro.

La fornitura di **altri servizi** sarà possibile solo ed esclusivamente **previa autorizzazione** scritta del consulente stesso.

# LA CONVENZIONE

## Premialità/Marginalità

Per l'attività di promozione svolta dai Consulenti del Lavoro iscritti all'Ordine è prevista una **premialità pari al 25%** del margine sviluppato dalle aziende presentate a Quanta S.p.A. (per i nuovi Clienti attivati a partire dalla sottoscrizione della Convenzione).

La premialità sarà riconosciuta sul margine consuntivo e incassato ed è condizionata ad un margine **non inferiore al 10%** del fatturato; in caso di marginalità inferiore al 10% l'importo della premialità verrà riproporzionato.

# Premialità del 25%



# LA CONVENZIONE

## Premialità/Marginalità - Consulenti

### Esempio

MARGINE	PREMIO	MARGINE DELLA FORNITURA	PREMIO PER IL CONSULENTE (BASE MENSILE)
Margine $\geq$ 10% (es. 11,6%)	25% del margine generato	Fatturato: 30.000€ Margine: 3.500€	$3.500 \times 0,25 = 875€$
Margine $<$ 10% (es. 8%)	$25:10=X:8$ $X=20\%$	Fatturato: 30.000€ Margine: 2.400€	$2.400 \times 0,2 = 480€$

L'esempio è calcolato su un fatturato di 30.000€ pari alla fornitura di **10 persone per un mese** considerando il prezzo medio di mercato.

# CASI PRATICI

YYY S.p.A.



YYY, azienda del settore metalmeccanico ha l'esigenza di **inserire 10 risorse** con la qualifica di tubista.



## RISULTATI

Valore della commessa:  
€ 360.000

Numero risorse: 10  
Fatturato mensile per lavoratore:  
€ 3.000  
Durata: 12 mesi  
Margine: € 42.000 (11,60%)  
Consulente: € 10.500

# LA RENDICONTAZIONE



# RENDICONTAZIONE

## Procedura



# RENDICONTAZIONE

Procedura - Es. Report trimestrale

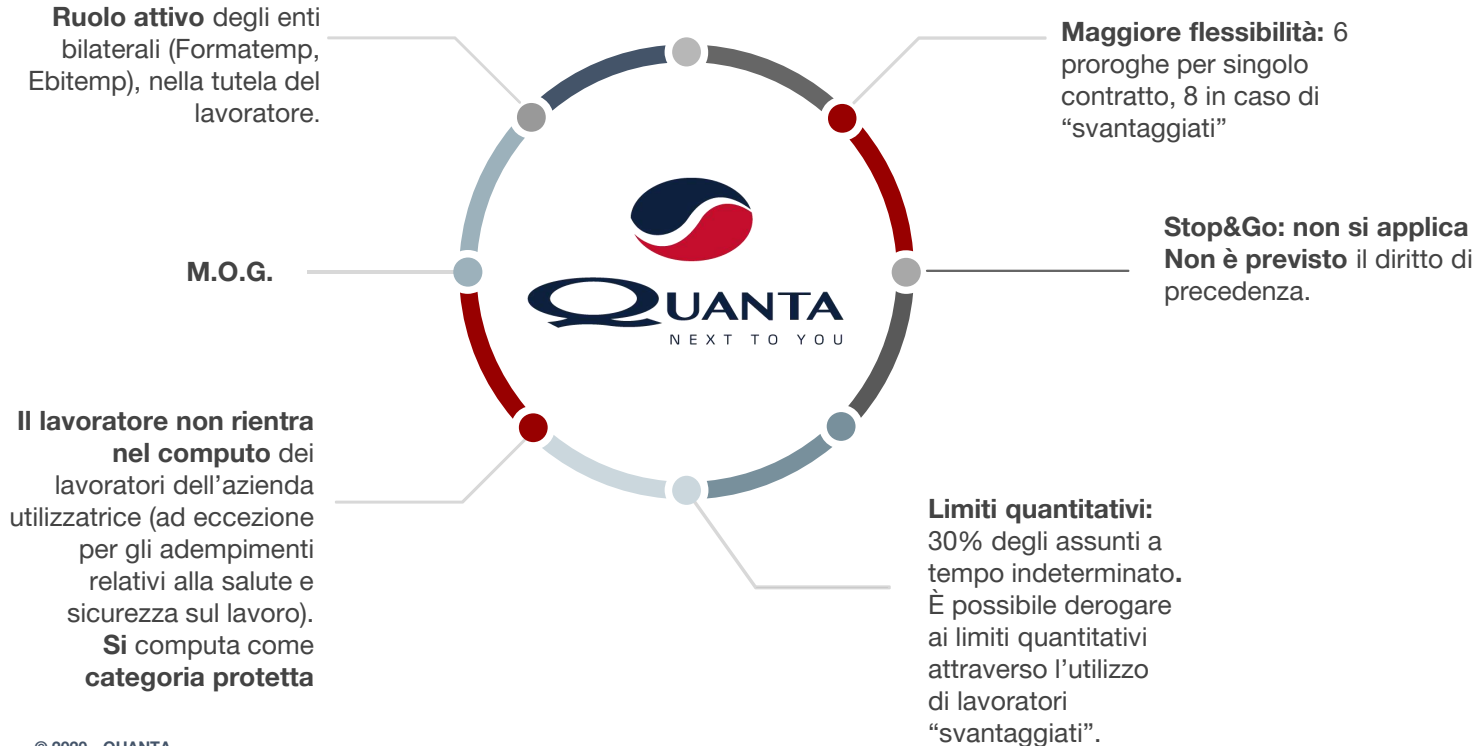
NOMINATIVO CONSULENTE	RAGIONE SOCIALE AZIENDA	IMPORTO FATTURATO	IMPORTO FATTURATO INCASSATO	IMPORTO MARGINE INCASSATO	MARGINE IN %
Mario Rossi	YYY S.p.A.	Fatt. 1-2020 € 30mila	Fatt. 1-2020 € 30mila	€ 3mila	10%
		Fatt. 2-2020 € 30mila			
Luca Bianchi	XXX S.r.l.	Fatt. 3-2020 € 30mila	€ 30mila	€ 2mila	6%

# LA PROPOSTA QUANTA



# LA PROPOSTA QUANTA

## Nella Somministrazione a tempo determinato



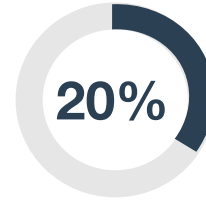
# LA PROPOSTA QUANTA

## Staff-Leasing

### Riferimenti normativi

- **Artt. 30, 31 c. 1 e 34 c. 1, D.Lgs. 81/2015**
- **CCNL per assunzione a tempo indeterminato**

- Nessuna modifica alle norme dopo Decreto Dignità
- Fidelizzazione delle risorse
- Possibilità di personalizzare la durata minima garantita del contratto e le modalità di uscita
- Durata certa del percorso di disponibilità



**Limiti % previsti**



# LA PROPOSTA QUANTA

## Apprendistato



### SELEZIONE

Capacità di selezionare profili in linea con le competenze richieste dai Clienti e i requisiti formali previsti dalla Normativa.

### GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Analisi del CCNL applicato dall'azienda utilizzatrice  
Definizione del contratto commerciale e del piano formativo (che ne è parte integrante)  
Contratto di lavoro e analisi delle clausole specifiche (es. recesso)  
Evoluzione del Rapporto di Lavoro durante il percorso formativo (Passaggi di livello)

### SOLUZIONI POST APPRENDISTATO

Assunzione diretta da parte del Cliente  
Prosecuzione del rapporto con QUANTA  
Conferma della contribuzione ridotta  
Gestione dello Staff Leasing e della disponibilità (dopo i 36 mesi).  
Recesso

### CONSULENZA

### CONSULENZA

presentazione vantaggi dell'istituto e incentivi di tipo contributivo

### SELEZIONE

### FORMAZIONE PRE MISSIONE

Analisi dei Fabbisogni Formativi  
Definizione dei contenuti in accordo con il Cliente  
Organizzazione del Corso di Formazione  
Supporto nella gestione degli aspetti operativi  
Finanziamento del percorso formativo



### GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

### REALIZZAZIONE E GESTIONE PIANO FORMATIVO

Definizione del piano Formativo in accordo con il Cliente  
Realizzazione della Formazione Base  
Realizzazione della Formazione Professionalizzante  
Rendicontazione



# LE PROSSIME TAPPE



# TIMELINE

## Ready for the Next Step

### Febbraio



**3 Febbraio:** comunicazione da parte di **Fondazione** con invito al webinar congiunto



**3 Febbraio:** inizio attività di contatto



**07 Febbraio:** **WEBINAR** interno a Quanta dedicato alla rete per la presentazione dell'Action Plan



**11 Febbraio:** **WEBINAR** congiunto con la **Fondazione** per la presentazione della Convenzione (rivolto ai Consulenti) anticipato da mailing da parte della **Fondazione** a partire dal 3 febbraio

**25 Febbraio:** Follow Up con la **Fondazione** (da ripetere il 24 Marzo)

### Marzo

**Marzo:** EVENTO congiunto **Fondazione** e **Quanta** sulle opportunità della Convenzione

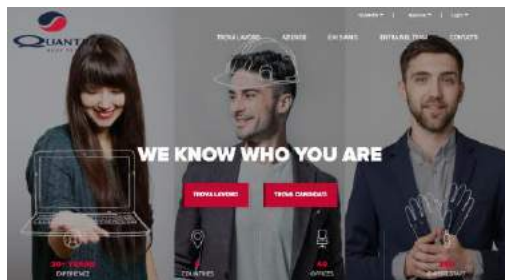
### Aprile

**21 Aprile:** prima rendicontazione

# NEXT STEP



Presentazione



Pagina dedicata sul  
sito quanta.com



# DOMANDE

Utilizza la chat che trovi  
nel pannello a sinistra





# GRAZIE

Visita il nostro sito web e seguici su    

STAFFING | PROFESSIONALS | HR SOLUTIONS

